

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	Les liens (レリアン) 八幡西 ひびきの教室		
○保護者評価実施期間	令和 7年 1月 13日	～	令和 7年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数)
			2
○従業者評価実施期間	令和 7年 1月 4日	～	令和 7年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9	(回答者数)
			9
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7年 3月 15日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	シャワーポッドによる入浴があり、従業員の負担軽減と利用者様の安全面や温浴効果等が優れており、手足の末端まで温まり夜まで持続すると保護者様から感謝頂いている。	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者に応じた入浴バギーの選択で入浴の質・安全を高めている。 ・人工呼吸器の利用者は3名体制で入浴を介助（看護師は必ず入っている事）人工呼吸器装着以外の方は2名にて介助。 ・女性の利用者は女性スタッフのみでの介助としている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・安全な衣服の着脱を利用者ごとに共有する。
2	施設内のスペースが十分である事。	<ul style="list-style-type: none"> ・別室（静養室）を活用し、活発に動く場合・静養する場合等、安全・安心に過ごせるようにしている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の5Sを行い、清潔で安全な空間を確保すると共に、職員の意識を高める。
3	スタッフが豊富に在籍している。	<ul style="list-style-type: none"> ・全体共有すべき項目、職種間で共有すべき項目等、抜けの無い支援を行えるようにしている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・4月以降 ST・OTの方の入職予定もあり、更なる充実を図る。 ・保育士の増員を図り、レクレーションの充実を図る。
4	eラーニングや外部講師の研修等、自己研鑽の機会が多くある。	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月項目を定めたeラーニングの実施を年間スケジュールにて組んでいる。 ・外部講師による研修会 	<ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりの知識向上を深め、より安全でより利用者様に寄り添った支援を行い、ご家族と一緒に成長していく。
5	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境が良く、なんでも相談出来る。 ・職員間でのコミュニケーションが円滑に図れ情報共有が出来ている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・業務改善や職場環境について上司へ気軽に相談し易い環境である。 ・お互いの声掛けで助けあえる環境作り。 ・マニュアルの内容を適時新しい情報に更新している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・問題があれば職責や職歴を問わず問題を提起し、改善に向けたアクションを起こす。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流会、地域を巻き込んだ交流、施設外児童との交流機会がない。	<ul style="list-style-type: none"> ・一定数の方がやって欲しくない等の意見があり、やり方やコンテンツを考え、安全に考慮したイベントの在り方。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域イベントへの参加と参加者希望の確認・実施。 ・施設内イベント（お祭り・イベント）の開催と希望者の確認・実施を年1回行う。
2	事業所内で行われている情報を、利用者を含め外部への発信が出来ておらず周知できていない。	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者以外の発信者が決まっておらず、おろそかになっている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・施設の発信者を定め、SNSを活用した情報発信回数を増やす事で、保護者様や外部の方々への周知を図る。